



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES:

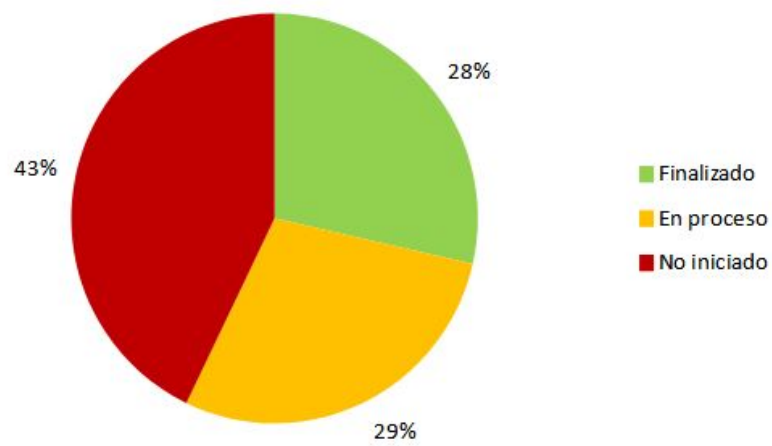
Se encuentra aprobado un Plan Estratégico Plurianual 2021-2023 siguiendo lo establecido en el Acuerdo de Gobierno por el que se aprueba la implantación de un sistema simplificado de Dirección por Objetivos de la Administración Pública de la Comunidad Autónoma de Canarias y sus organismos públicos vinculados o dependientes, publicado mediante Resolución de 28 de septiembre de 2020 de la Secretaría General de Presidencia del Gobierno (BOC nº 204, de 5 de octubre de 2020), contemplándose lo siguientes OE:

- Mejorar los canales de comunicación entre la ESSSCAN y los/as profesionales de los ámbitos sanitario, social y sociosanitario, así como del resto de la ciudadanía interesada en las acciones de formación.
- Impulsar la formación propia de especialización y posgrado
- Garantizar la homogeneidad de la formación ofertada, asegurando una comunicación eficaz entre las Unidades de Formación, colectivos profesionales y docentes
- Promocionar y garantizar la equidad en el acceso a la formación ofertada, asegurando un acceso objetivo por islas y por colectivos
- Incrementar y mejorar la formación de los/as docentes en los programas y herramientas TICs vinculados a la formación on line y telepresencial, síncrona y asíncrona
- Mejorar la calidad de los docentes colaboradores de la ESSSCAN, bajo los principios de transparencia, equidad, eficiencia y eficacia, así como los de igualdad, mérito y capacidad
- Establecer medidas de análisis y evaluación del impacto de la actividad formativa
- Detectar las demandas e intereses de formación de los/as profesionales citados/as que permitan una respuesta rápida y pertinente con las necesidades transmitidas
- Mejorar el sistema de inscripción a los cursos, y el sistema de solicitudes en las áreas de acreditación y reconocimiento de oficialidad

Con los indicadores especificados en la tabla Anexa

ACTUACIONES PREVISTAS PARA EL EJERCICIO 2021	
EN MATERIA DE PERSONAL	
Cobertura de plaza de Economista	■
Cobertura de tramitadores	■
EN MATERIA DE TIC	
Desarrollo web ajustando a tipología del Gobierno de Canarias	■
Adaptación programa GESFORCOR	■
Adaptación infraestructura informática	■
Desarrollo aplicativos Formación para el empleo	■
EN MATERIA DE PROCEDIMIENTOS	
Adaptación de procedimientos	■
Actualización orden reconocimiento oficialidad	■
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS PERSEGUIDOS	
Mejorar los canales de comunicación entre la ESSSCAN y los/as profesionales de los ámbitos sanitario, social y sociosanitario, así como del resto de la ciudadanía interesada en las acciones de formación	
Acción 1: Establecer un plan de divulgación y comunicación	■
Indicador: Número de entidades / consejerías adheridas al plan de comunicación x 1 año	0
Acción 2: Constituir canales de comunicación-divulgación utilizando todos los recursos técnicos disponibles	■
Indicador: Número de canales utilizados x 1 año	5
Indicador: Número de mensajes/notas informativas generados x 1 año	-
Acción 3: Promocionar la utilización de las redes sociales para hacer llegar al usuario información sobre las acciones formativas realizadas en la ESSSCAN	■
Indicador: Número de seguidores x 1 año	-
Indicador: Número de redes sociales utilizadas x 1 año	1
Indicador: Número contenidos creados y difundidos x 1 año	-
Impulsar la formación propia de especialización y posgrado	
Acción 1: Colaboración entre ESSSCAN y Universidades de la Comunidad Autónoma de Canarias, preferentemente de titularidad pública	■
Indicador: Número de convenios/acuerdos firmados entre ESSSCAN y Universidades de la Comunidad Autónoma de Canarias	0
Indicador: Número de acciones formativas de postgrado comenzadas x 1 año.	0
Acción 2: Desarrollar módulos formativos universitarios de corta duración que permitan la consecución a titulación superior del tipo Máster	■
Indicador: Número de módulos formativos universitarios de corta duración que permitan la consecución a titulación superior del tipo Máster comenzadas x 1 año	0
Garantizar la homogeneidad de la formación ofertada, asegurando una comunicación eficaz entre las Unidades de Formación, colectivos profesionales y docentes	
Acción 1: Establecer reuniones de trabajo entre los distintas unidades de formación del SCS, técnicos de la ESSSCAN y responsables de formación de las instituciones colaboradoras.	■
Indicador: Número de reuniones x1 año	1
Indicador: Número de acciones formativas compartidas por dos o más instituciones/unidades de formación x1 año	-

Promocionar y garantizar la equidad en el acceso a la formación ofertada, asegurando un acceso objetivo por islas y por colectivos	
Acción 1: Favorecer la conversión a modalidad online o semipresencial de acciones formativas, tradicionalmente realizadas de manera presencial	
Indicador: Número de acciones formativas online x 1 año	253
Indicador: Número de acciones formativas semipresenciales x 1 año	65
Indicador: Número de islas alcanzadas x 1 año	7
Indicador: Número de centros asistenciales no capitalinos alcanzados x 1 año	5
Acción 2: Difundir las acciones formativas por los canales adecuados y a colegios profesionales, redes sociales, unidades docentes de las gerencias sanitarias	
Indicador: Número de colectivos alcanzados/matriculados x 1 año.	35
Incrementar y mejorar la formación de los/as docentes en los programas y herramientas TICs vinculados a la formación on line y telepresencial, síncrona y asíncrona	
Indicador: Número de acciones formativas destinadas al manejo de la plataforma moodle y herramientas para la telepresencialidad x 1año	5
Indicador: Número de docentes matriculados en dichas acciones formativas x 1 año	7
Mejorar la calidad de los docentes colaboradores de la ESSCAN, bajo los principios de transparencia, equidad, eficiencia y eficacia, así como los de igualdad, mérito y capacidad	
Acción 1: Crear herramienta en la web de la ESSCAN para el envío de curriculums con autovaloración del docente.	
Indicador: N.º de curriculums recibidos x 1 año	0
Establecer medidas de análisis y evaluación del impacto de la actividad formativa	
Acción 1: Implementar cuestionarios de evaluación de resultados (impacto) en las acciones formativas que permitan dicha evaluación	
Indicador: Número de acciones formativas con cuestionarios de evaluación del impacto x 1año	0
Detectar las demandas e intereses de formación de los/as profesionales citados/as que permitan una respuesta rápida y pertinente con las necesidades transmitidas	
Acción 1: Implantar en la web de la ESSSCAN y su posterior difusión en los canales adecuados, cuestionarios de detección de necesidades formativas	
Indicador: Número de cuestionarios recibidos x 1año	0
Mejorar el sistema de inscripción a los cursos, y el sistema de solicitudes en las áreas de acreditación y reconocimiento de oficialidad	
Acción 1: Crear una herramienta sencilla para la búsqueda e inscripción a los cursos ofertados	
Indicador: Creación de la herramienta	0
Acción 2: Crear una herramienta sencilla para la tramitación en las áreas de acreditación y reconocimiento de oficialidad	
Indicador: Creación de la herramienta	0
GRADO DE CUMPLIMIENTOS DE PLANES Y PROGRAMAS	



PLAZO DE EJECUCIÓN (2021-2023)

